

# 표준 근로계약서

Standard Labor Contract | 정규직 · 기간제 겸용

사업주	_____ (이하 "사업주"라 함)
근로자	_____ (이하 "근로자"라 함)

은 다음과 같이 근로계약을 체결한다.

## 1. 근로개시일 (근로계약기간)

\_\_\_\_년 \_\_\_\_월 \_\_\_\_일부터  기간의 정함 없음  기간 있음 : \_\_\_\_년 \_\_\_\_월 \_\_\_\_일까지

※ 근로계약기간을 정하는 경우에는 "○년 ○월 ○일부터 ○년 ○월 ○일까지" 등으로 기재

## 2. 근무장소

\_\_\_\_\_

## 3. 업무의 내용

\_\_\_\_\_

## 4. 소정근로시간

\_\_\_\_시 \_\_\_\_분 ~ \_\_\_\_시 \_\_\_\_분 (휴게 : \_\_\_\_시 \_\_\_\_분 ~ \_\_\_\_시 \_\_\_\_분) (1일 \_\_\_\_시간 · 1주 \_\_\_\_시간)

## 5. 근무일 / 휴일

매주 \_\_\_\_일 근무 (필요시, 근무요일 \_\_\_\_\_), 주휴일 매주 \_\_\_\_요일

- 공휴일(대체공휴일 포함)은 근로기준법이 정하는 바에 따르며, 근로자의 날은 유급휴일로 함

## 6. 임금

- 월(일·시간)급 : \_\_\_\_\_ 원 (2026년 최저시급 10,320원)

- 상여금 : 있음  \_\_\_\_\_ 원 없음 - 그 밖의 수당(약정수당) : 있음  없음 

· \_\_\_\_\_ 원 · \_\_\_\_\_ 원

- 임금지급일 : 매월(매주·매일) \_\_\_\_일 (휴일의 경우는 전날 지급)

- 지급방법 : 직접(현금)지급  근로자 명의 계좌입금 

## 7. 연차유급휴가

- 연차유급휴가는 근로기준법에서 정하는 바에 따라 부여함

## 8. 사회보험 적용여부

- 4대 사회보험 적용(가입)을 원칙으로 함

고용보험  산재보험  국민연금  건강보험

※ 적용(가입) 예외에 해당하는 경우에는 예외 사항 및 사유를 기재

## 9. 근로계약서 교부

- 사업주는 근로계약을 체결함과 동시에 본 계약서를 사본하여 근로자의 교부요구와 관계없이 근로자에게 교부함 (근로기준법 제17조 이행)

## 10. 근로계약, 취업규칙 등의 성실한 이행의무

- 사업주와 근로자는 각자가 근로계약, 취업규칙, 단체협약을 지키고 성실하게 이행하여야 함

## 11. 그 밖의 사항

- 이 계약에 정함이 없는 사항은 근로관계법령에 따름

- 기타 특약사항 : \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_년 \_\_\_\_\_월 \_\_\_\_\_일

(사업주)	(근로자)
사업체명 _____	주 소 _____
주 소 _____	연 락 처 _____
전 화 _____	생년월일 _____
대 표 자 (서명) _____ 날인	성 명 (서명) _____ 날인

본 근로계약서는 2부를 작성하여 사업주와 근로자가 각각 1부씩 보관합니다. | 근로기준법 제17조 위반 시 500만 원 이하 벌금